JOHANNES POSTSCHOOL



**JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD SCHOOLJAAR 2016-2017**



Om u als ouders, maar ook leerkrachten en andere belangstellenden, zo goed mogelijk te informeren over de activiteiten van de Medezeggenschapsraad (de MZR) van de Johannes Postschool, brengen wij elk jaar een jaarverslag uit. In het jaarverslag dat nu voor u ligt, kijken we kort terug op de belangrijkste onderwerpen waar de MZR zich in het schooljaar 2016-2017 mee bezig heeft gehouden.

**Wie zitten er in de MZR?**

In de oudergeleding van de MZR hebben zich geen wisselingen voorgedaan. Wat betreft de personeelsgeleding is Anja met pensioen gegaan en daarvoor in de plaats kwam Petra Ypma. Halverwege het schooljaar is Petra vervangen door Froukje Dijkstra, omdat Petra aan het werk is gegaan op een andere school binnen de stichting.

De MZR ziet er nu als volgt uit:

* Ina Cazemier, lid namens het team t/m schooljaar 2016-2017



* Petra Ypma, lid namens het team tot halverwege schooljaar 2016-2017
* Froukje Dijkstra, lid namens het team t/m schooljaar 2018-2019, halverwege het schooljaar ingestapt als opvolger van Petra Ypma
* Rennie Wierda, lid namens het team t/m schooljaar 2018-2019
* Adriaan Boers (voorzitter), lid namens de ouders t/m schooljaar 2017-2018
* Richard Westerhof, lid namens de ouders t/m schooljaar 2018-2019
* Rianne Nauta (secretaris), lid namens de ouders t/m schooljaar 2017-2018

**Waar heeft de MZR zich mee bezig gehouden de afgelopen periode?**

***Jaarplan***

Een belangrijk en vast onderwerp van bespreking in de MZR is het jaarplan dat door de directeur en leerkrachten wordt opgesteld. In dit jaarplan zijn de doelen van onze school voor het komende schooljaar opgenomen, met de activiteiten en normen die daarbij horen. Alles wat in het jaarplan staat, moet weer passen in het schoolplan dat betrekking heeft op een periode van vier schooljaren. Bij vrijwel elke vergadering bekijken we de voortgang van het jaarplan en welke doelen nog verder aandacht nodig hebben. Naast de doelen die in het jaarplan staan, gebeurt er ook nog van alles wat niet is opgenomen in het jaarplan. Aan het eind van het schooljaar wordt het jaarplan 2016-2017 in de MZR geëvalueerd. Uit deze evaluatie werd duidelijk dat voor dit schooljaar niet alle doelen die aan het begin van het schooljaar waren gesteld, zijn gerealiseerd. Sommige zaken van het jaarplan lopen nog of hebben vertraging opgelopen. Deze worden meegenomen in het jaarplan 2017-2018.

***PBS***

Zoals bekend werkt onze school met het programma PBS ( Positive Behaviour Support), een programma waarin wordt gekeken naar het onderwijskundig en opvoedkundig handelen van de leerkrachten en waarbij samen (ouders, kinderen en leerkrachten) wordt gewerkt aan een positief en veilig schoolklimaat. Er wordt gewerkt aan het systeem van gedragsverwachtingen binnen de school en aan het positief bekrachtigen van goed gedrag. Elk jaar wordt de volgende fase van PBS ingevoerd. Zo worden de data van de incidenten nu beter geregistreerd en maandelijks in de PBS commissie besproken. Daarnaast is school van start gegaan met het PBS-onderdeel Pestpreventie met de stop loop praat-aanpak.

***Samenwerking Kentalis***

School is aan het begin van schooljaar 2016-2017 in gesprek gegaan met Kentalis, dé specialist op het gebied van diagnostiek, zorg en onderwijs voor mensen met een beperking in horen en communiceren, om te onderzoeken of op onze school een dependance gerealiseerd kan worden. We hebben nu ook al enkele kinderen op school die begeleid worden door een ambulant begeleider van Kentalis. Er waren meerdere scholen binnen de stichting die hiervoor in aanmerking zouden willen komen. Na enkele gesprekken is op 21 juni uiteindelijk de intentieverklaring tot samenwerking met de Johannes Post school getekend. Met verschillende disciplines (logopedie, stafmedewerker onderwijs, leerkrachten, medewerker Kentalis) zijn acties gepland en kaders vastgesteld. Door de samenwerking wordt de kwaliteit van onderwijs verbeterd wat ten goede komt aan álle leerlingen. Scholing voor de leerkrachten zal worden opgenomen in het activiteitenrooster van volgend schooljaar.

***Samenwerking Jeugdhulp***

Met Jeugdhulp Friesland is dit jaar een pilot gestart om te kijken waar school en jeugdhulp elkaar kunnen versterken. Jeugdhulp is gespecialiseerd in opvoedproblematiek maar ook in dynamiek in groepen. Wat het team doet met PBS, die benadering gebruikt jeugdhulp ook in hun aanpak richting gezinnen maar ook bij groepen zoals klassen. Bij de maandelijkse PBS besprekingen waarbij gesproken wordt over gedragingen van kinderen, de signaleringen van leerkrachten biedt de medewerker van Jeugdhulp ondersteuning. Ook wordt benadrukt dat niet alleen de positieve taal naar de leerlingen maar ook richting de ouders moet worden uitgedragen. Jeugdhulp heeft het afgelopen schooljaar een workshop gegeven aan de leerkrachten met als thema ‘Sterker voor de klas’.

***Wisseling directeur***

Halverwege het schooljaar gaf Baukje van der Berg aaneen andere functie te gaan vervullen binnen stichting Palludara. Samen met de bestuurder van de stichting Joop Fortuin, Baukje, Djoke en de MZR is toen besloten om Djoke de werkzaamheden van Baukje eerst te laten overnemen tot aan de zomervakantie. De MZR heeft het functieprofiel van de directeur basisschool opgesteld. Tegelijkertijd is er een sollicitatieprocedure gestart met in de commissie leden van de MZR. Uiteindelijk is door de sollicitatiecommissie Djoke aangenomen als directeur van de Johannes Post school.

***Veiligheid***

Met het opstellen van het verkeersbeleidsplan en het doorvoeren van enkele actie die daarin staan beschreven konden wij op 31 mei van het afgelopen schooljaar de plaquette in ontvangst nemen van Verkeersveilige school. De MZR is blij met de verkeersveiligheid bevorderende maatregelen die genomen zijn rondom school. Met het beleidsplan blijft het verkeersonderwijs onderdeel van het programma. De MZR heeft zich zorgen gemaakt om het toenemend bouwverkeer door de Janco Doumastraat. Mogelijk is het nog noodzakelijk om hier in het schooljaar 2017-2018 nog actie op te ondernemen.

***Veiligheid in de groepen***

Daarnaast houdt de MZR de vinger aan de pols voor wat betreft de veiligheid in de groepen. Hoe gaan we met elkaar om, hoe kunnen verbeteringen in veiligheid voor leerlingen en leerkrachten plaatsvinden en hoe reageert school op gedrag wat niet acceptabel is? Helaas was er in het tweede deel van het schooljaar sprake van ziekteverzuim. In geval van ziekteverzuim van de vaste leerkrachten zien we dat de veiligheid soms lastiger te behouden is ondanks de positieve inzet van invalkrachten. Door vaste leerkrachten anders over de groepen te verdelen is het gelukt om het schooljaar goed af te ronden.

***Andere aandachtspunten***

Vaste items die de MZR volgt zijn de begroting voor 2017, de formatie voor het nieuwe schooljaar, de schoolgids, ontwikkelingen vanuit de GMR, het vergader- en activiteitenrooster van de school, de ontwikkelingen rond de Brede School en hoe we onze school naar buiten toe beter op de kaart kunnen zetten. Daarnaast wordt de MZR op de hoogte gehouden over inhoudelijke ontwikkelingen. Voor dit jaar waren dat bijvoorbeeld de Goede Startweken, het thema ‘Ieder is gelijk en toch anders’ , het programma TOLK voor de ontwikkeling van de taal van het kind en het ontwikkelen van een protocol voor de ‘NT2 kinderen (kinderen met niet-Nederlands als moedertaal).

Terugkijkend op het schooljaar 2016-2017 hebben we als MZR een zinvolle en inhoudelijke bijdrage kunnen leveren aan verdere kwaliteitsverbetering van het leer- en leefklimaat voor de kinderen op de JPS. Dit was mede mogelijk door de open communicatie en goede samenwerking met de directeur en leerkrachten.

Als u naar aanleiding van deze informatie nog vragen heeft of iets aan ons wilt voorleggen, kunt u altijd contact met ons opnemen of een mailtje sturen naar jpsmr@palludara.nl